

Ease2pay N.V. Bezoldigingsverslag boekjaar 2025

Dit verslag is opgesteld door de Directie van de Vennootschap op 28 april 2026 en zal ter advies worden voorgelegd aan de Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Ease2pay N.V. op 26 juni 2026.

Het totale bedrag aan bezoldigingen uitgesplitst naar Directie en Commissarissen

Bezoldiging Directie

De bezoldiging van de Directie over 2025 was overeenkomstig het besluit van de (buitengewone) Vergadering van Aandeelhouders van de Vennootschap, gehouden op 19 januari 2022, € 89 duizend per bestuurder. De remuneratie van de Directie bestaat uit een vast jaarsalaris. Dit vaste jaarsalaris is een bruto all-in jaarsalaris en is vastgesteld op een niveau dat past bij een scale- up zoals de Vennootschap. Er geldt daarbij geen additionele kostenvergoeding of pensioenvoorziening. Er is voor de Directie geen variabele remuneratie.

Bezoldiging Raad van Commissarissen

De beloning van de voorzitter en de leden van de Raad van Commissarissen wordt door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vastgesteld. Op 30 juni 2022 heeft de Buitengewone Vergadering van Aandeelhouders besloten om de beloning voor de Voorzitter aan te passen naar € 15 duizend per jaar en de beloning voor de 3 leden van de Raad van Commissarissen aan te passen naar € 12 duizend per jaar. Er worden geen additionele vergoedingen verstrekt.

Het relatieve aandeel van de vaste en variabele bezoldigingen

Er zijn vaste bezoldigingen en geen variabele bezoldigingen voor zowel bestuur als commissarissen.

De wijze waarop het totale bedrag van de bezoldiging strookt met het bezoldigingsbeleid en bijdraagt aan de lange termijn prestaties van de beursvennootschap

Het totale bedrag aan bezoldigingen voor bestuurders en commissarissen was over 2025 € 178 duizend voor bestuurders en € 51 duizend voor de commissarissen. Dit is in vergelijking met andere beursgenoteerde vennootschappen een passende bezoldiging, passend bij de scale-up fase waarin de Vennootschap zich bevindt. Het draagt bij aan de lange termijn doelstelling om naar een winstgevende onderneming te komen.

De wijze waarop de door of vanwege de beursvennootschap gestelde financiële en niet-financiële doelen zijn toegepast

Alle beloningen van bestuurders en commissarissen over 2025 zijn vast, dus er is geen afhankelijkheid van financiële en niet-financiële doelen. Gegeven de bescheiden en vaste bezoldigingen, € 178 duizend voor bestuurders en € 51 duizend voor de commissarissen, is afgezien van een scenarioanalyse.

De jaarlijkse verandering in de bezoldiging over ten minste vijf boekjaren, de ontwikkeling van de prestaties van de beursvennootschap en de gemiddelde bezoldiging, uitgaande van een volledige werkweek, van de werknemers van de beursvennootschap die geen bestuurder zijn gedurende deze periode, gezamenlijk gepresenteerd op een wijze die vergelijking mogelijk maakt

Alle beloningen van bestuurders en commissarissen bestaan alleen uit een vaste component en zijn na vaststelling niet veranderd. De bestuurdersbezoldiging, € 89 duizend per bestuurder, is in vergelijking tot het gemiddelde inkomen van het werknemersbestand van de groep, €75 duizend, niet veel hoger. De verhouding tussen de jaarlijkse beloning van een bestuurder € 89 duizend en de gemiddelde jaarlijkse beloning van de werknemers van de vennootschap en de groepsmaatschappijen € 75 duizend leidt tot een pay ratio van 1,2.

De bezoldiging die in het boekjaar ten laste van die dochtermaatschappijen of andere maatschappijen is gekomen

Er is geen enkele bezoldiging ten laste van dochtermaatschappijen gekomen in 2025.

Het aantal toegekende en aangeboden aandelen en aandelenopties en de belangrijkste voorwaarden voor uitoefening van de rechten

Er is geen bezoldiging in de vorm van aandelen en aandelenopties in 2025.

De gehele of gedeeltelijke terugvordering van een bonus voor zover uitgekeerd op basis van onjuiste informatie

Er zijn geen bonussen toegekend in 2025.

Eventuele afwijking van het besluitvormingsproces voor de uitvoering van het bezoldigingsbeleid

Er is in 2025 niet afgeweken van het besluitvormingsproces voor de uitvoering van het bezoldigingsbeleid.

Eventuele afwijking van het Ease2pay N.V. bezoldigingsbeleid met een toelichting van de aard van de uitzonderlijke omstandigheden en met vermelding van de specifieke onderdelen waarvan wordt afgeweken

Er is in 2025 niet afgeweken van het bezoldigingsbeleid.

Eventuele afwijking van artikelen 383c tot en met 383e van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek

In dit bezoldigingsverslag wordt niet afgeweken van de wijze waarop in artikelen 383c tot en met 383e van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek wordt gevraagd om de bezoldiging te specificeren.